



一般財団法人
安藤ハザマひとづくり財団

2021年度
若手建設技術社員・
技能労働者育成
助成金

CASE STUDY

KEC（金城電気工事） 新入社員研修

Vol. 04

金城電気工事株式会社

沖縄の戦後復興の一翼を担うべく昭和28年に創業し、以来、郷土の発展に貢献してきた金城電気工事株式会社。「100年企業を目指し、変化を恐れない企業へ」を掲げる同社は人材育成を力強く進めるため、昨年、思い切って教育・採用担当の専任を置く決断を下します。そしてその手始めに、新入社員や若手社員に対する教育の見直しに着手しました。

沖縄県那覇市

CORPORATE PROFILE

金城電気工事株式会社

設立	1973年4月
代表者	代表取締役社長 吉濱功佑
資本金	4,000万円
社員数	35名
主な事業内容	電気工事業
所在地	沖縄県那覇市
ウェブサイト	https://www.kec-eng.com/



代表取締役社長
吉濱 功佑氏

常務取締役
比嘉 章氏(教育・採用担当)

「新入社員への教育はその後の仕事に対する基本行動や基本判断に影響するだけでなく、社員個人の考え方や人間形成にまで及ぶことを念頭において実施する。」

このように吉濱社長は常々、社内に意識喚起を図っています。相手が将来のある若者だけに、教育する側も心しておかなければなりません。

● 社員が主体的に考えることを尊重

数年前に「当社の求める人材」を定めました。こうしたものはトップダウンで示されることが多いと思いますが、当社では社員に考えをまとめてもらいそれを採用しました。自分に足りないものに自ら気づき、考え、そして主体的に行動できる人間になってほしいからです。

● 手厚いフォローアップ体制

新入社員の教育は2か月の新入社員研修ではありません。研修を終えると、配属先の工事でOJTを主体とした教育が翌年3月まで続きます。若手社員が指導役を務めるだけでなく、毎月会社幹部（社長、常務、工事部長）によるフォローアップミーティングも行われます。「本音を聞けぬまま退職してしまう若手社員をもうこれ以上出したくない。」という社長の思いから手厚い仕組みがつくられました。

おかげで今年の新入社員2名も会社の一員として順調に成長。10月からは教育・採用担当の大城氏にフォローアップの面談は任せられることになりました。



▲ 工事でOJT



▲ 研修ワークシートを活用したフィードバック



▼ 面談する大城氏

代表取締役社長 吉濱 功佑氏

常務取締役 比嘉 章氏(教育・採用担当)

総務部 大城 綾乃氏

教育・採用担当者の専任化

企業というのは、結局はひとに尽きます。育成や採用は非常に大切で、それを進めるために当社では人事の経験者を採用して専任で担当させています。私たちの会社規模では過重ではないかと社内には心配する声もありましたが、中長期的に見れば売り上げに返ってくるとの信念で私が決断しました。今後もこうした助成金を活用しながら人の育成に注力していきたいと考えています。

現在進めている技術者の育成に加えてマネジメント教育のやり方も新たに検討しています。

若手教育のスケジュール化と標準化

入社5年生までを対象に「社内アカデミー(勉強会)」を始めました。これまでも教育はしてきましたが定着しなかったという反省から対象者と時期を明確にし、スケジュール化しました。

新入社員は月1回、その他の若手社員は月1～4回、決められた日の17～18時に本社に集まります。内容とレベルに応じて対象者を選ぶので、勉強会は効率よく進められます。また、教材にできるだけ実際の図面等を使うことで教わる方は身が入りやすく、教える方も自身の経験が整理されるというメリットがあります。使った教材は来年以降も使えるように標準化を図っており、教える側の成長のためいずれ講師は管理職から段階的に中堅社員へ移していきたいと思っています。

様々な目線でコミュニケーション

1年ほど前、「教育・採用担当」の募集に応じてこの会社に入りました。短大での就職支援や人材派遣会社での人材コーディネーターの経験を生かして、日々奮闘しています。

育成で重視していることは、Off-JTで学んだことを即、OJTで実践させることです。例えば名刺交換等ビジネスマナーを教えたら、「社長同行研修」でお客様を訪問した際にやらせてみる等、行動として定着することを大切にしています。

また、今年度の「新入社員研修成果発表会」には親御さんもお呼びしたいと考えています。きっと心配なさっているでしょうから、成長した姿をみてもらいたいです。こんな母親目線も生かして社員の成長をサポートしていきたいと考えています。

事務局コメント

フォローアップ面談に同席させていただきました。「施工図は職人さんが見てわかりやすいように心がけて作成しています。」「夜更かしだったのが、明日は仕事だから早く寝ようと思うようになりました。」と入社7か月の2人が近況を語ります。この会社でやっていこうという姿勢が感じられ、清々しい気持ちになりました。